

Circolari per la clientela

*DL 18.10.2023 n. 145
(c.d. “collegato” al Ddl. di bilancio 2024
o decreto “Anticipi”) -
Principali novità apportate in sede di
conversione nella L. 15.12.2023 n. 191*

1 PREMESSE

Con il DL 18.10.2023 n. 145 (c.d. DL “collegato” al Ddl. di bilancio 2024 o decreto “Anticipi”), pubblicato sulla *G.U.* 18.10.2023 n. 244 ed entrato in vigore il 19.10.2023, sono state emanate ulteriori misure urgenti in materia economica e fiscale e di tutela del lavoro.

Il DL 18.10.2023 n. 145 è stato convertito nella L. 15.12.2023 n. 191, pubblicata sulla *G.U.* 16.12.2023 n. 293 ed entrata in vigore il 17.12.2023, prevedendo numerose novità rispetto al testo originario.

Di seguito vengono analizzate le principali novità apportate in sede di conversione in legge del DL 145/2023, **ad esclusione di quelle riguardanti le locazioni turistiche e le locazioni brevi, che saranno analizzate in una successiva circolare.**

2 FRINGE BENEFIT - NUOVA MODALITÀ DI DETERMINAZIONE PER I PRESTITI AI DIPENDENTI

I co. 3-bis e 3-ter dell'art. 3 del DL 145/2023, inseriti in sede di conversione in legge, intervengono sull'art. 51 co. 4 lett. b) del TUIR, modificando la modalità di calcolo dei *fringe benefit* sotto forma di prestiti ai dipendenti.

2.1 DISTINZIONE TRA TASSO FISSO E VARIABILE

In caso di concessione di prestiti ai dipendenti, ai fini del calcolo del *fringe benefit*, si assume il 50% della differenza tra:

- l'importo degli interessi calcolato al tasso ufficiale di riferimento vigente alla data di scadenza di ciascuna rata o, per i prestiti a tasso fisso, alla data di concessione del prestito e l'importo degli interessi calcolato al tasso ufficiale di riferimento (non più quindi considerando il TUR al 31 dicembre di ciascun anno);
- l'importo degli interessi calcolato al tasso applicato sugli stessi.

La nuova disciplina distingue quindi il TUR da prendere a riferimento per il calcolo. In particolare:

- per i prestiti a tasso fisso, il TUR da considerare è quello alla data di concessione del prestito;
- per i prestiti a tasso variabile, rileva il TUR vigente alla data di scadenza di ciascuna rata.

2.2 DECORRENZA

La nuova modalità di determinazione è applicabile già dal periodo d'imposta 2023 (periodo d'imposta in corso al 17.12.2023, data di entrata in vigore della legge di conversione del DL 145/2023).

3 ROTTAMAZIONE DEI RUOLI EX L. 197/2022 - PROROGA DELLE RATE

La L. 197/2022 (legge di bilancio 2023) ha previsto una rottamazione dei ruoli inerente ai carichi affidati all'Agente della riscossione dall'1.1.2000 al 30.6.2022, che ha come effetto l'abbattimento delle sanzioni, degli interessi compresi nei carichi, degli interessi di mora e dei compensi di riscossione. La domanda andava presentata entro il 30.6.2023.

Il 31.10.2023 e il 30.11.2023 sono scadute le prime due rate relative alla rottamazione dei ruoli.

In base all'art. 4-*bis* del DL 145/2023, inserito in sede di conversione in legge, **i suddetti pagamenti si considerano tempestivi se avvengono, in unica soluzione, entro il 18.12.2023.**

Rammentiamo che l'omesso, insufficiente o tardivo pagamento delle somme determina l'inefficacia della rottamazione; quindi, riemergerebbe il debito a titolo di sanzioni, interessi e aggi.

4 POTENZIAMENTO DEGLI INVESTIMENTI IN PIR

I piani di risparmio a lungo termine (PIR) sono una specifica tipologia di investimento destinato alle persone fisiche previsto dall'art. 1 co. 100 - 114 della L. 11.12.2016 n. 232, i cui redditi beneficiano dell'esenzione:

- dalle imposte sui redditi derivanti dagli strumenti finanziari e dalla liquidità che concorrono a formare il PIR;
- dall'imposta sulle successioni relativa agli strumenti finanziari che compongono il piano in caso di trasferimento a causa di morte.

Il regime di non imposizione si applica ai redditi di capitale di cui all'art. 44 del TUIR e ai redditi diversi di natura finanziaria ex art. 67 co. 1 lett. *c-bis*), *c-ter*), *c-quater*) e *c-quinquies*). Sono, invece, escluse dal regime in questione le seguenti tipologie di redditi:

- i redditi che concorrono alla formazione del reddito complessivo del contribuente;
- i redditi di capitale e i redditi diversi derivanti da partecipazioni che sono considerate "qualificate" ai sensi della lett. c) co. 1 dell'art. 67 del TUIR.

NOVITÀ INTRODOTTE DAL DL 145/2023

Con l'art. 8-*quinquies* del DL 145/2023, inserito in sede di conversione in legge, viene ampliata la possibilità per i contribuenti di investire in più piani di risparmio a lungo termine (PIR).

In particolare, viene previsto che:

- resta ferma l'unicità dei PIR c.d. "ordinari", ma può essere superata attraverso la costituzione di ulteriori piani presso il medesimo intermediario o impresa di assicurazione;
- per i PIR c.d. "alternativi", ciascuna persona fisica può essere titolare di più piani anche con intermediari finanziari diversi, mantenendo i limiti di 300.000,00 euro annui e di 1.500.000,00 euro complessivi.

Prima della modifica normativa in argomento risultava solo possibile detenere, contemporaneamente ad un PIR ordinario, più di un PIR alternativo.

Si conferma, poi, che un PIR c.d. "alternativo" non può essere comunque cointestato a più persone.

5 RIVERSAMENTO DEL CREDITO D'IMPOSTA PER RICERCA E SVILUPPO INDEBITAMENTE COMPENSATO - ULTERIORE PROROGA

Con l'art. 5 co. 7 - 12 del DL 146/2021, è stata prevista una procedura di riversamento spontaneo del credito d'imposta per ricerca e sviluppo indebitamente compensato, che ha come effetto l'esclusione delle sanzioni amministrative e penali.

La procedura riguarda le indebite compensazioni del credito d'imposta per ricerca e sviluppo effettuate sino al 22.10.2021 (data di entrata in vigore del DL 146/2021), limitatamente alle spese sostenute ma ritenute non agevolabili.

Vi rientrano i crediti per le attività svolte dal periodo d'imposta successivo a quello in corso al 31.12.2014 e fino al periodo d'imposta in corso al 31.12.2019 (anni 2015 - 2019 per i soggetti "solari").

Con l'art. 5 del DL 145/2023, come modificato in sede di conversione in legge, i termini per effettuare la regolarizzazione in esame sono stati ulteriormente differiti.

5.1 TERMINE PER LA DOMANDA

Il riversamento può essere eseguito previa trasmissione di un'apposita istanza all'Agenzia delle Entrate, utilizzando il modello dalla stessa predisposto.

In base al testo originario del DL 145/2023, il termine per presentare l'istanza è stato posticipato dal 30.11.2023 al 30.6.2024.

In sede di conversione in legge del DL 145/2023, il termine è stato ulteriormente prorogato al 30.7.2024.

5.2 TERMINI DI PAGAMENTO

Il pagamento delle somme può avvenire in un'unica soluzione o in tre rate annuali.

Per effetto del DL 145/2023, il termine di pagamento di tutte le somme o della prima rata è stato posticipato dal 16.12.2023 al 16.12.2024.

Le restanti due rate scadono conseguentemente il 16.12.2025 e il 16.12.2026, con applicazione degli interessi legali a decorrere dal 17.12.2024.

ESCLUSIONE DELLA COMPENSAZIONE

Il pagamento non può avvenire mediante compensazione di crediti ai sensi dell'art. 17 del D.lgs. 241/97.

5.3 REVOCA DELLA DOMANDA

I contribuenti che hanno già trasmesso la domanda per accedere alla procedura di riversamento ma non hanno ancora pagato tutte le somme o la prima rata possono, entro il 30.6.2024, revocare la domanda.

Le modalità per la revoca saranno definite da un provvedimento dell'Agenzia delle Entrate.

6 NOVITÀ IN TEMA DI FATTURE ELETTRONICHE E CORRISPETTIVI TELEMATICI

In sede di conversione in legge del DL 145/2023 sono state inserite due disposizioni riguardanti la fatturazione elettronica e i corrispettivi telematici.

6.1 ABROGAZIONE DELL'OBBLIGO DI INVIO DEI CORRISPETTIVI TELEMATICI AL SISTEMA TESSERA SANITARIA

Con l'art. 4-*quinquies* co. 3 del DL 145/2023 è stato abrogato l'obbligo di trasmissione dei corrispettivi giornalieri al Sistema Tessera sanitaria, da parte dei soggetti che effettuano operazioni di cui all'art. 22 del DPR 633/72 e che sono tenuti all'invio dei dati delle spese sanitarie e veterinarie a detto Sistema (ad es. farmacie, parafarmacie, ottici). L'obbligo sarebbe dovuto decorrere dall'1.1.2024.

La trasmissione dei dati dei corrispettivi mediante il Sistema Tessera sanitaria rimane applicabile in via facoltativa.

6.2 CONSULTAZIONE DELLE FATTURE ELETTRONICHE RICEVUTE DA CONSUMATORI FINALI

Per effetto della modifica all'art. 1 co. 3 del D.lgs. 127/2015 operata dall'art. 4-*quinquies* co. 4 del DL 145/2023, è stata eliminata la necessità, da parte dei consumatori finali, di manifestare un'esplicita richiesta per l'accesso al servizio di consultazione delle fatture elettroniche emesse nei loro confronti.

Il cessionario o committente non soggetto passivo IVA potrà quindi reperire le fatture elettroniche ricevute all'interno della propria area riservata del sito web dell'Agenzia delle Entrate, senza una previa adesione.

7 ACCESSO AL 5 PER MILLE PER LE ONLUS - PROROGA DEL REGIME TRANSITORIO

L'art. 17-*bis* del DL 145/2023, inserito in sede di conversione in legge, modificando l'art. 9 co. 6 del DL 228/2021, estende al 2024 la disciplina transitoria in materia di 5 per mille applicabile alle ONLUS.

Secondo quanto previsto dall'art. 1 del DPCM 23.7.2020, a decorrere dal 2022 il 5 per mille può essere destinato, tra l'altro, al sostegno degli enti del Terzo settore iscritti nel RUNTS; tuttavia, in via transitoria, per le ONLUS iscritte al 22.11.2021 alla relativa Anagrafe tenuta dall'Agenzia delle Entrate, la disposizione che riconosce quali beneficiari del 5 per mille gli enti del Terzo settore iscritti nel RUNTS ha effetto a decorrere dal quarto anno successivo a quello di operatività del RUNTS (quindi dal 2025).

Fino al 31.12.2024, le citate ONLUS continuano di conseguenza ad essere destinatarie della quota del 5 per mille con le modalità stabilite dal DPCM 23.7.2020 per gli enti del volontariato.

8 ENTI SPORTIVI - PROROGA DEL TERMINE PER L'ADEGUAMENTO STATUTARIO ALLA RIFORMA DELLO SPORT

Per effetto di quanto previsto dall'art. 16 co. 2-*bis* del DL 145/2023, inserito in sede di conversione in legge, che interviene sull'art. 7 co. 1-*quater* e sull'art. 12 co. 2-*bis* del DLgs. 36/2021, il termine per l'adeguamento degli statuti degli enti sportivi alle novità introdotte dalla Riforma dello sport slitta dal 31.12.2023 al 30.6.2024; viene prorogato al 30.6.2024 anche il termine entro cui le citate modifiche statutarie sono esenti dall'imposta di registro.

A differenza di quanto previsto per gli enti del Terzo settore, non sono previste modalità o maggioranze semplificate ai fini dell'approvazione delle delibere assembleari di modifiche statutarie.

Secondo quanto previsto dall'art. 7 co. 1-*quater* del DLgs. 36/2021, la mancata conformità dello statuto alle disposizioni introdotte dalla Riforma dello sport porterà alla cancellazione d'ufficio dell'ente dal Registro nazionale delle attività sportive dilettantistiche (RASD).

9 CREDITO D'IMPOSTA PER IL SETTORE MUSICALE - INCREMENTO DEL LIMITE MASSIMO

L'art. 13-*bis* del DL 145/2023, inserito in sede di conversione in legge, incrementa l'importo massimo del credito d'imposta per il settore musicale riconosciuto alle imprese

produttrici di fonogrammi e di videogrammi musicali e alle imprese organizzatrici e produttrici di spettacoli di musica dal vivo, disciplinato dall'art. 7 del DL 91/2013.

Il credito d'imposta è quindi riconosciuto:

in misura pari al 30% dei costi agevolabili;

fino all'importo massimo di 2.000.000,00 di euro nei tre anni d'imposta (in luogo del precedente limite massimo di 1.200.000,00 euro).

L'agevolazione si applica nei limiti delle risorse appositamente stanziare e nel rispetto della normativa europea in materia di aiuti di Stato.

10 ALIQUOTA IVA PER GLI INTEGRATORI ALIMENTARI

L'art. 4-ter del DL 145/2023, inserito in sede di conversione in legge, ha previsto l'applicazione dell'aliquota IVA del 10% per gli integratori alimentari di cui al DLgs. 21.5.2004 n. 169, *"in quanto preparazioni alimentari non nominate né comprese altrove, classificabili nella voce doganale 2106 della nomenclatura combinata di cui all'allegato I del regolamento (CEE) n. 2658/87 del Consiglio, del 23 luglio 1987"*.

I suddetti prodotti, a prescindere dalla forma in cui sono presentati e commercializzati, vengono ricompresi nell'ambito applicativo del n. 80) della Tabella A, parte III, allegata al DPR 633/72, relativo alle *"preparazioni alimentari non nominate né comprese altrove (v.d. ex 21.07)"*.

Non si applica ai prodotti in commento l'esclusione prevista dal richiamato n. 80) della Tabella A, parte III, per gli *"sciroppi di qualsiasi natura"*.

11 REGIME DI ESENZIONE PER LE PRESTAZIONI DI CHIRURGIA ESTETICA

L'art. 4-quater del DL 145/2023, inserito in sede di conversione in legge, ha esteso l'applicabilità del regime di esenzione IVA alle prestazioni sanitarie di chirurgia estetica rese alla persona con finalità di diagnosi e cura.

11.1 AMBITO APPLICATIVO

La nuova disposizione estende il regime di esenzione IVA di cui all'art. 10 co. 1 n. 18) del DPR 633/72:

alle prestazioni sanitarie di chirurgia estetica rese alla persona volte a diagnosticare o curare malattie o problemi di salute ovvero a tutelare, mantenere o ristabilire la salute, anche psico-fisica;

solo a condizione che tali finalità terapeutiche risultino da apposita attestazione medica.

11.2 DECORRENZA ED EFFICACIA

La disposizione si applica a decorrere dalla data di entrata in vigore della legge di conversione del DL 145/2023, vale a dire dal 17.12.2023.

Resta fermo il trattamento IVA applicato alle prestazioni sanitarie di chirurgia estetica effettuate anteriormente alla suddetta data.

12 ASSISTENZA DURANTE LE VERIFICHE FISCALI

Durante la verifica fiscale il contribuente ha diritto ad essere assistito da un professionista abilitato alla difesa dinanzi alle Corti tributarie (dottore commercialista, avvocato).

In base all'art. 8-bis del DL 145/2023, inserito in sede di conversione in legge, rimane fermo che il contribuente può essere rappresentato da un procuratore generale o speciale, che non necessariamente deve essere un soggetto abilitato alla difesa.

Se la procura è conferita al coniuge o a parenti/affini entro il quarto grado oppure ad uno dei dipendenti dalla persona giuridica, la procura può non essere autenticata.

Invece, come di consueto, se la procura è conferita ad un soggetto abilitato alla difesa, la procura è autenticata dal professionista stesso.

13 TRANSAZIONE FISCALE NEGLI ACCORDI DI RISTRUTTURAZIONE E ADESIONE DELL'AGENZIA DELLE ENTRATE

L'art. 4-*quinquies* del DL 145/2023, inserito in sede di conversione in legge, modifica l'art. 1-bis co. 1 del DL 69/2023 conv. L. 103/2023, stabilendo che, ai fini dell'adesione alla proposta di transazione fiscale negli accordi di ristrutturazione dei debiti, di cui all'art. 63 del D.lgs. 14/2019, con falcidia del debito da parte dell'Amministrazione finanziaria, al ricorrere di alcune condizioni, si rende necessario il parere di una struttura centrale dell'Agenzia delle Entrate, da definire con provvedimento del direttore della stessa Agenzia.

Ciò però al ricorrere di tre condizioni:

- che la proposta di transazione abbia ad oggetto tributi amministrati dall'Agenzia delle Entrate;
- che l'adesione alla proposta di transazione abbia ad oggetto tributi amministrati dall'Agenzia e preveda una *"falcidia del debito originario, comprensivo dei relativi accessori"*;
- che l'entità di detta falcidia superi una soglia di significatività da individuarsi mediante provvedimento dell'Agenzia delle Entrate.

La decorrenza della modifica dovrà essere individuata da un provvedimento dell'Agenzia delle Entrate, che comunque sarà applicata alle proposte di transazione presentate a partire dall'1.2.2024.

14 PROROGA DELLO "SMART WORKING" PER I GENITORI LAVORATORI CON FIGLI "UNDER 14"

L'art. 18-bis del DL 145/2023, inserito in sede di conversione in legge, proroga dal 31.12.2023 al 31.3.2024 il diritto al lavoro agile (c.d. *"smart working"*) previsto dall'art. 90 co. 1 e 2 del DL 34/2020 per:

i lavoratori genitori con figli *"under 14"*;

i soggetti maggiormente esposti al rischio.

La prestazione lavorativa in lavoro agile può essere svolta anche attraverso strumenti informatici nella disponibilità del dipendente, se non siano forniti dal datore di lavoro.

14.1 GENITORI LAVORATORI CON FIGLI "UNDER 14"

Il diritto dei lavoratori genitori con figli *"under 14"* a svolgere la prestazione in modalità agile spetta anche in assenza di accordo individuale, a condizione che nel nucleo familiare non vi sia altro genitore non lavoratore o beneficiario di strumenti di sostegno al reddito in caso di sospensione o cessazione dell'attività lavorativa e che tale modalità sia compatibile con le caratteristiche della prestazione.

14.2 LAVORATORI MAGGIORMENTE ESPOSTI AL RISCHIO

L'art. 90 co.1 del DL 34/2020, al secondo periodo, dispone che il diritto allo *smart working* spetti, sulla base delle valutazioni dei medici competenti, anche ai lavoratori maggiormente esposti a rischio di contagio COVID-19, in ragione dell'età, della condizione di rischio derivante da immunodepressione, da esiti di patologie oncologiche o dallo svolgimento di terapie salvavita o, comunque, da comorbilità che possono caratterizzare una situazione di maggiore rischiosità accertata dal medico competente, nell'ambito della sorveglianza sanitaria, a condizione che tale modalità sia compatibile con le caratteristiche della prestazione lavorativa.

15 DISPOSIZIONI PREVIDENZIALI IN MATERIA DI LAVORO SPORTIVO

Il co. 3-*bis* dell'art. 16 del DL 145/2023, inserito in sede di conversione in legge, integra l'art. 33 co. 2 del D.lgs. 36/2021 laddove è previsto che, in mancanza di disposizioni speciali di legge, ai lavoratori sportivi si applica la vigente disciplina, anche previdenziale, a tutela della malattia, dell'infortunio, della gravidanza, della maternità e della genitorialità, nonché contro la disoccupazione involontaria, secondo la natura giuridica del rapporto di lavoro. Nel dettaglio, si stabilisce che la predetta disposizione va interpretata nel senso che i lavoratori subordinati sportivi iscritti al Fondo pensioni lavoratori sportivi, a prescindere dalla qualifica professionale, sono soggetti all'applicazione del massimale annuo della base contributiva secondo le modalità disciplinate dall'art. 1 co. 3, 4 e 5 del D.lgs. 30.4.97 n. 166 (in pratica, ci si riferisce al massimale annuo indicato all'art. 2 co. 18 della L. 335/95) per le citate tutele, inclusi gli assegni per il nucleo familiare e la NASpl.

16 COMUNICAZIONI RELATIVE ALLE PRESTAZIONI DEI DIRETTORI DI GARA - PROROGA DEL TERMINE

Con il nuovo co. 2-*bis* dell'art. 16 del DL 145/2023, inserito in sede di conversione in legge, viene prorogato al 30.1.2024 il termine per trasmettere al Centro per l'impiego – senza incorrere in alcuna sanzione – le comunicazioni relative alle prestazioni rese nel semestre luglio-dicembre 2023 dai direttori di gara e da tutti quei soggetti preposti a garantire il regolare svolgimento delle competizioni sportive (art. 25 co. 6-*bis* del D.lgs. 36/2021). Si ricorda che, ai sensi dell'art. 25 co. 6-*ter* del D.lgs. 36/2021, per i direttori di gara e i soggetti a essi equiparati, le predette comunicazioni obbligatorie vanno effettuate da specifici organismi sportivi (Federazione sportiva nazionale, Disciplina sportiva associata, CONI, CIP, ecc.) per un ciclo integrato di prestazioni non superiori a 30, in un arco temporale non superiore a 3 mesi, e comunicate entro il trentesimo giorno successivo alla scadenza del trimestre solare.

Inoltre, così come indicato nella nuova disposizione del DL 145/2023 (che introduce il nuovo co. 6-*quater* all'art. 25 del D.lgs. 36/2021), il termine del 30.1.2024 vale anche per le comunicazioni all'interno del Registro nazionale delle attività sportive dilettantistiche (RASD) che riguardano i soggetti convocati e i compensi agli stessi riconosciuti, sempre con esclusivo riferimento al periodo luglio-dicembre 2023.

STUDIO FERRARI & GENONI